



桃園縣政府環境保護局

Taoyuan County Government Environmental Protection Bureau

# 102 環保人員概況

## 應用統計分析



中華民國 104 年 1 月 編印



# 凡 例

- 壹、本分析製之目的，旨在勾勒本縣環境人員性別概況，分析相關統計數據，提供重要人力統計資料，作為本局推動本縣相關政策之參考依據。
- 貳、本要覽資料來源，係根據本局各科室及其附屬機關所編報之公務統計報表，及從相關單位蒐集之資料加以整理彙編而成。
- 參、本分析所列資料數字，以民國一百零二年為主，茲為於明瞭歷年施政進展情形，並將時間數列資料予以併入，藉資比較。
- 肆、本分析資料：環保人員概況應用統計分析
- 伍、表內所稱年係指全年(一至十二月)，年底係指該年十二月底。
- 陸、各表所列度量衡單位，一律採用公制，以資劃一，俾便比較，其有特殊情形者，均分別予以註明。
- 柒、本要覽所用符號代表意義如下：
- 「—」符號表示無數字。
- 「…」符號表示數字不詳。
- 「○」符號表示數字不及半單位。
- 捌、本要覽編印時間匆促，如有脫漏錯誤，敬祈指正。

# 目 錄

一、前言	1
二、環保人員性別概況	3
三、結論與建議	10
四、附表	11
五、資料來源	15

## 一、前言：

聯合國於1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, 簡稱 CEDAW)，為重要婦女人權法案。1995年第四屆世界婦女大會中，則正式提出性別主流化 (Gender Mainstreaming) 的名詞，也是聯合國在全世界推行的一個概念，是指所有政策活動，均以落實性別意識為核心；要求過去的政策、立法與資源須要重新配置、改變，以真正反映性別平等。

各國為了貫徹這個理念，紛紛在中央成立專責專職的部會，跨部會推動性別平等工作。而我國為促進政府各機關之橫向連繫，強化推動婦女權益工作之整體效能，行政院特於86年5月6日成立任務編組的「行政院婦女權益促進委員會」，將婦女團體代表、學者專家的倡議納入國家最高的決策機制中，透過政府的立法與政策的落實，使我國婦女的各項權益能於合理公平的前提下確實獲得保障，有效推動婦女權益工作。

101年1月1日行政院院本部組織改造，為強化我國推動性別平等工作之措施，並呼應國際重視性別平等議題之潮流，特於行政院內成立性別平等處，為我國第一個性別平等專責機制，並將「行政院婦女權益促進委員會」擴大為「行政院性別平等會」（以下簡稱性平會），由性別平等處擔任性平會幕僚工作，統合跨部會各項性別平等政策，督導中央各部會及地方政府落實性別主流

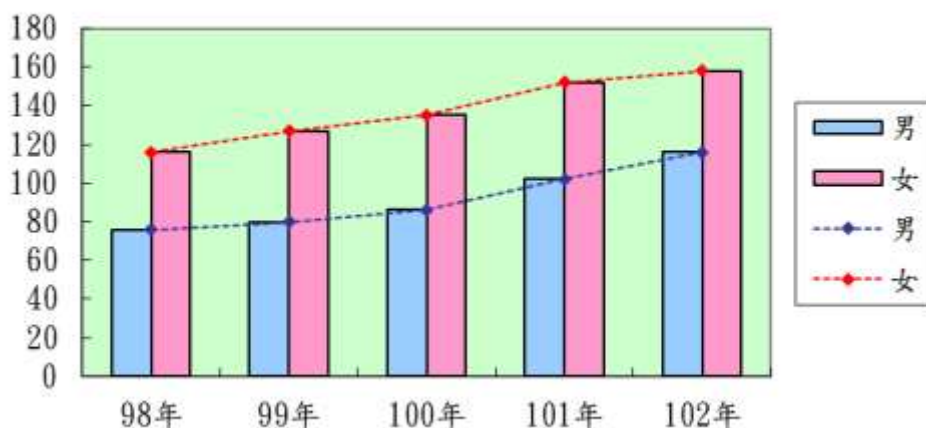
化，使政府整體施政能落實性別平等及納入性別觀點，為我國推動性別平等工作重要的里程碑。

為配合本縣性別主流化觀念及性別平等意識的推展，運用於各項工作實務上，如法令、政策制定修正參考或訂定方案計畫、資源分配時積極有效納入性別主流化觀點，故參考行政院環保署性別統計指標，針對本縣環保人員歷年性別統計數據，建立性別統計指標，加以整理分析，以了解各層面現況並說明本局性別結構變遷，俾供本局推動性別主流化施政支援決策參據，也提供本縣性別主流化整體規劃推展之參考。

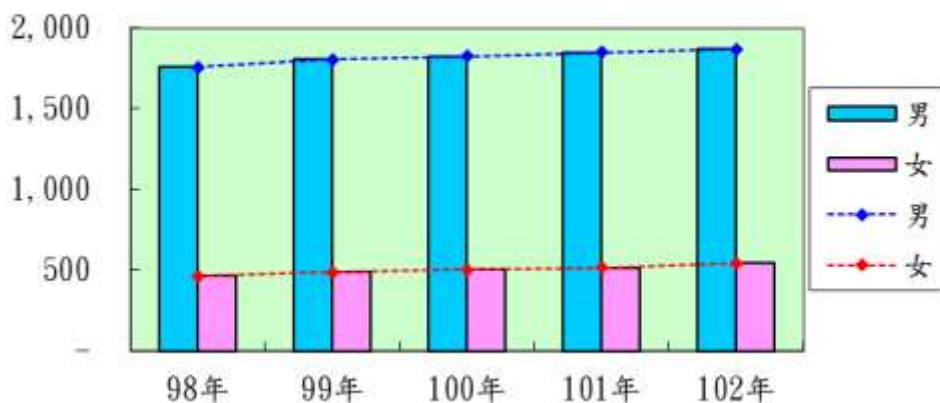
## 二、環保人員性別概況：

本縣環保人員，無論男女，從 98 年至 102 年皆逐年成長，且女性人數皆大於男性人數，約占 58%；而本縣廢棄物清運人員，無論男女，也從 98 年至 103 年逐年成長，但女性人數則遠遠小於男性人數，約只占 22%，顯示環保機關人員中，因廢棄物清除處理人員較需體力執行垃圾清理工作，故以男性占多數；而環保人員則因工作性質的不同，女性較細心、耐心及愛心等相關特質，造就環保相關就業之優勢。

圖一、歷年環保局人員性別結構

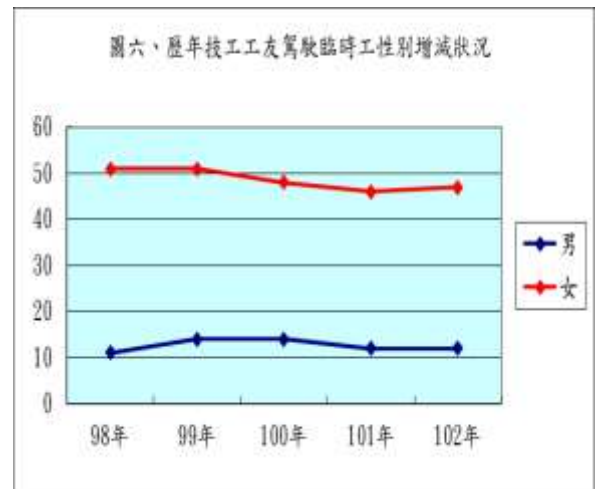
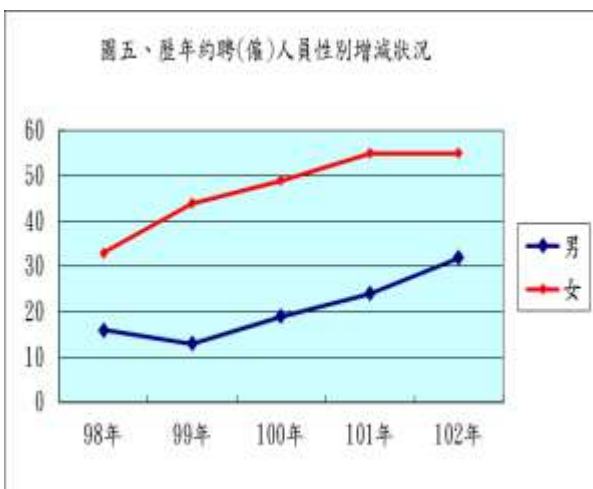
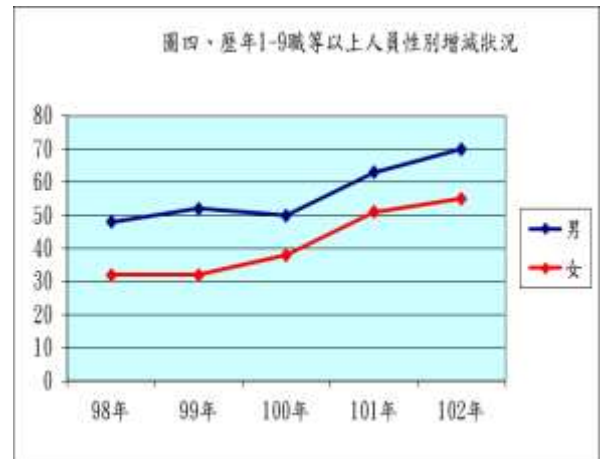
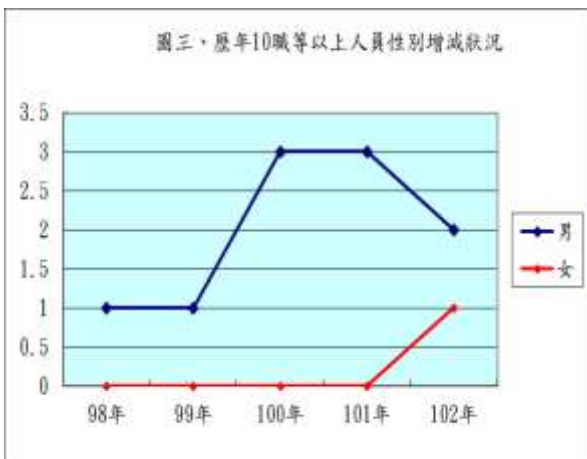


圖二、歷年廢棄物清運人員性別結構

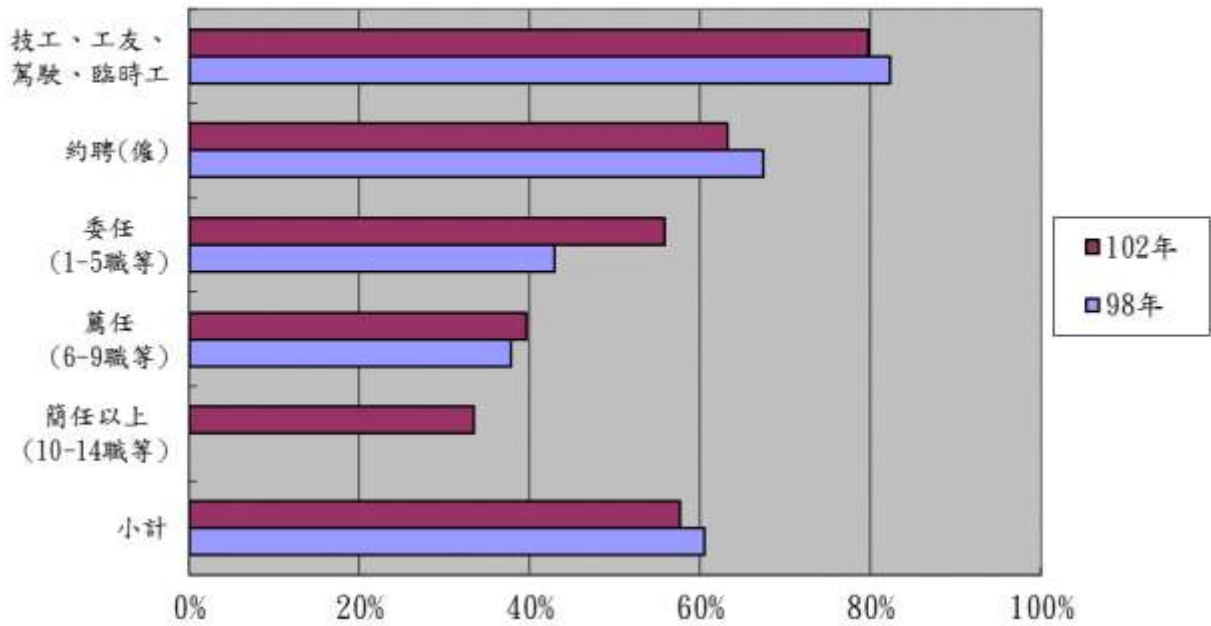


1. 環保人員性別比例(依職等區分)：

本縣 10 職等以上環保人員，歷年皆有增加；1-9 職等考試錄取環保人員，雖以男性居多，但女性人數增加的幅度大於男性，使男女比例逐漸接近；約聘(僱)環保人員，歷年皆以女性居多，技工、工友、駕駛及臨時工也以女性居多，惟女性約聘(僱)人數大幅增加，而女性技工、工友、駕駛及臨時工人數則略為下降。而 102 年女性環保人員相較 98 年時，除技工、工友、駕駛及臨時工略少於男性，其餘皆有增加的情形。



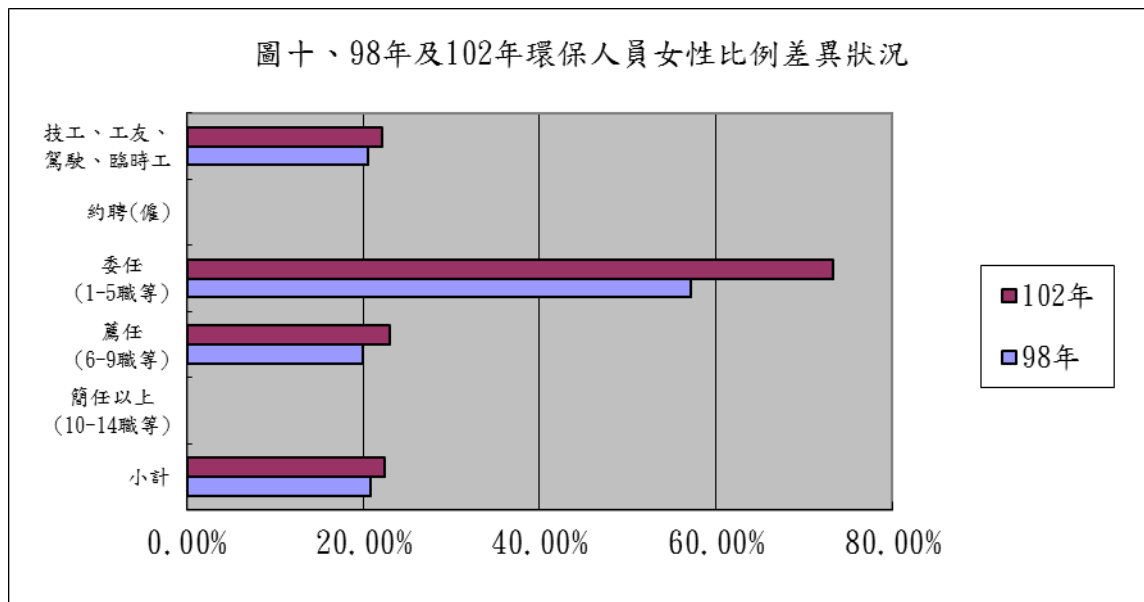
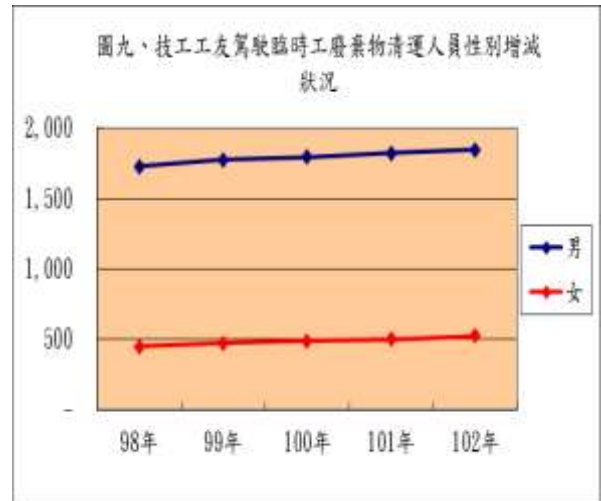
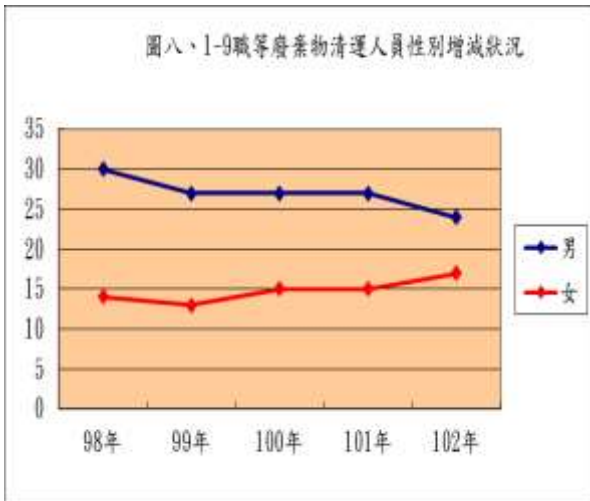
圖七、98年及102年環保人員女性比例差異狀況



## 2. 廢棄物清運人員性別比例(依職等區分)：

本縣 1-9 職等廢棄物清運考試錄取人員，雖以男性居多，但女性人數稍有增加趨勢，男性人數則略為下降；而技工、工友、駕駛及臨時工則以男性佔大多數。而 102 年女性廢棄物清運人員相較 98 年時，皆呈現增加的情形。

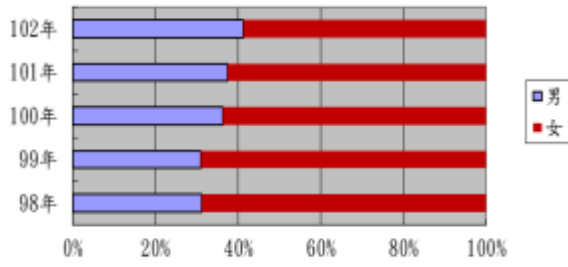




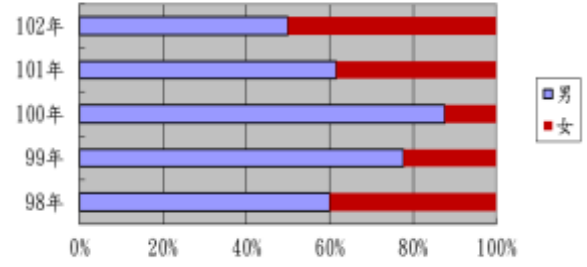
### 3. 環保人員性別比例(依工作項目區分)：

各工作項目男女比例，因工作性質的差異，男女略有增減，且所佔比例也不一定，但以需勞力、外勤稽查、採樣的工作項目，男性人數所佔比例較高，而內勤行政工作則以女性人數居多。

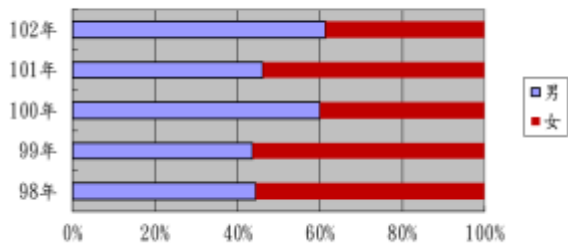
圖十一、環保人員(空氣污染及噪音防制)男女比列



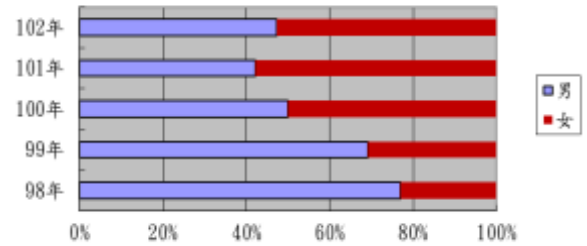
圖十二、環保人員(水及土壤污染防治)男女比列



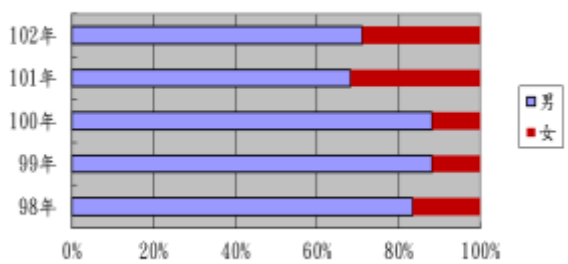
圖十三、環保人員(廢棄物管理)男女比列



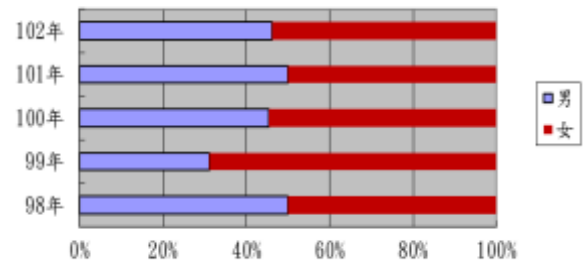
圖十四、環保人員(環衛及毒化物管理)男女比列



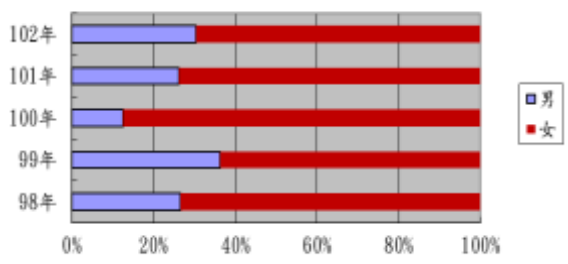
圖十五、環保人員(公害及環保稽查)男女比列



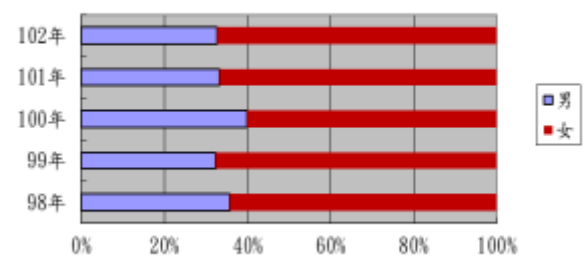
圖十六、環保人員(檢驗及監測資訊)男女比列

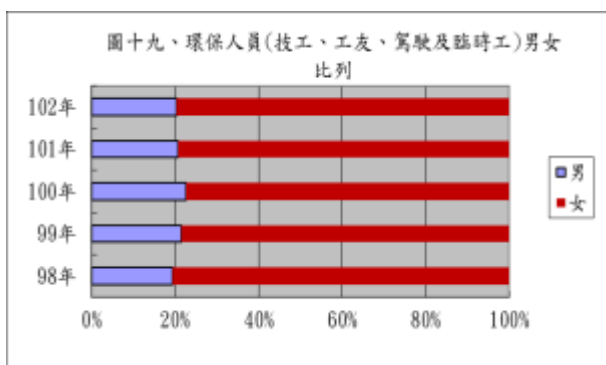


圖十七、環保人員(綜合計畫)男女比列



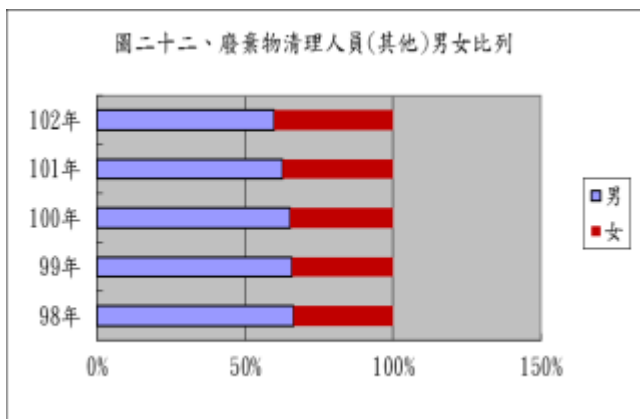
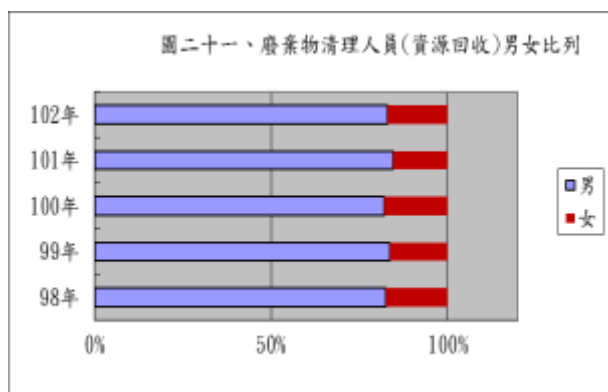
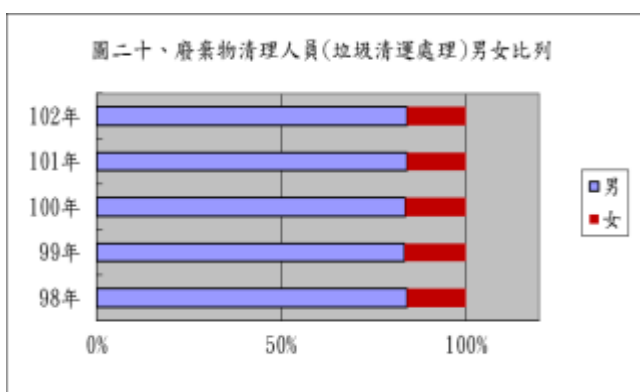
圖十八、環保人員(業務工作)男女比列





#### 4. 廢棄物清理人員性別比例(依工作項目區分)：

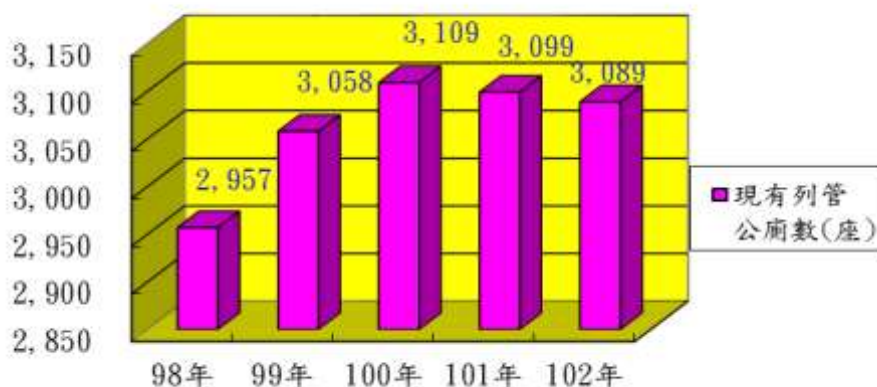
各工作男女比例，因較需體力執行垃圾清理工作，故男性人數皆佔大多數，惟其他類(消毒、割草、拆除違規廣告、拖吊廢機動車輛)女性人數，雖仍低於男性人數，但所佔比例略高於垃圾清運及資源回收類工作。



## 5. 環保相關公廁概況：

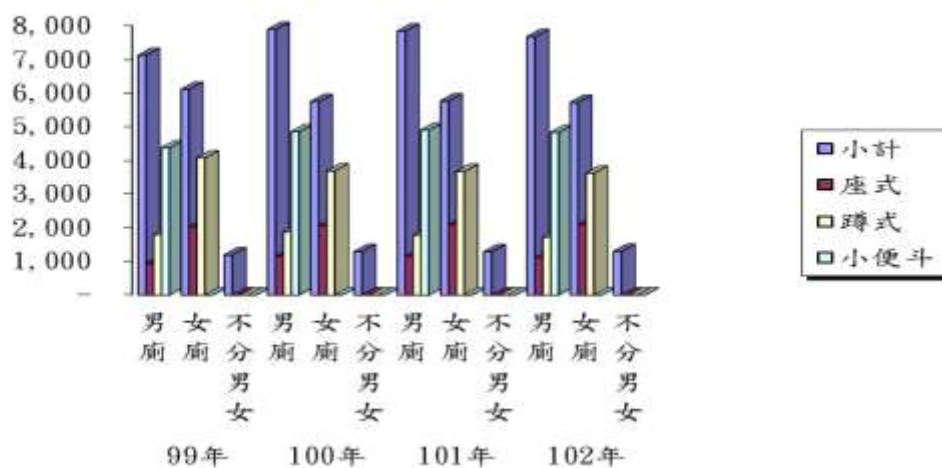
本縣列管公廁數近五年都維持在 3,000 座左右，而 102 年略較 100 年減少 20 座，但歷年變化不大。

圖二十三、歷年列管公廁概況



歷年本縣環保相關公廁總數雖以男廁為居多，但男廁部分以單純小便斗式佔絕大多數(皆約占 60%以上)；女廁數量雖略少於男廁，但在座式、蹲式類廁所數量皆較男廁多，且女廁在座式類廁所數量也逐年增加，提升對女性的方便，但整體來看，女廁數量卻有稍微降低的趨勢，顯示本縣仍需朝男女平等方面更加努力。

圖二十四、歷年公廁比例概況



### 三、結論與建議：

本縣環保及廢棄物清運人員，不論男女，皆逐年增加，顯示環保議題及業務也逐步增加，而工作量的增加，在外務與內勤的工作項目上，男女比例也有所不同，需體力、勞力執行及外勤稽查、採樣的工作項目，男性比重相對提高，需細心、耐心及執行力的內勤工作項目，女性比重就大於男性。

10 職等以上環保人員，歷年雖有增加，但以男性為主，1-9 職等環保及廢棄物清運考試錄取人員，雖以男性居多，但女性增加的幅度也逐年提升，使男女比例逐漸接近，也顯示環保科系雖以男性為多，但近年女性逐漸增加，且本縣約聘(僱)環保人員及技工、工友、駕駛及臨時工也以女性居多，顯示女性人員在環保工作與業務上，也有相當的重要性。

至於各工作項目上的男女比例，因工作性質的差異，略有增減，且所佔比例也不一定。

本縣環保公廁總數以男廁為居多，但以單純小便斗式佔絕大多數(皆約占60%以上)，女廁數量雖略少於男廁，但在座式、蹲式類廁所數量皆較男廁多，惟整體來看，女廁總數量卻有稍降的趨勢，顯示本縣仍需朝男女平等方面更加努力。

四、附表：

表一、環保局人員性別比例概況(依職等區分)

單位：人

		小計	女性 所佔 比例	特任 、 比照 簡任	簡任 (10-14 職等)	薦任 (6-9 職等)	委任 (1-5 職等)	約聘 (僱)	技工 工友 駕駛 臨時工
98 年	男	76	60.42%	-	1	28	20	16	11
	女	116		-	-	17	15	33	51
99 年	男	80	61.35%	-	1	34	18	13	14
	女	127		-	-	18	14	44	51
100 年	男	86	61.09%	1	2	32	18	19	14
	女	135		-	-	24	14	49	48
101 年	男	102	59.84%	1	2	39	24	24	12
	女	152		-	-	26	25	55	46
102 年	男	116	57.66%	-	2	55	15	32	12
	女	158		-	1	36	19	55	47

表二、廢棄物清運處理單位人員性別比例概況(依職等區分)

單位：人

		小計	女性 所佔 比例	特任 、 比照 簡任	簡任 (10-14 職等)	薦任 (6-9 職等)	委任 (1-5 職等)	約聘 (僱)	技工 工友 駕駛 臨時工
98 年	男	1,759	20.80%	-	-	24	6	-	1,729
	女	462		-	-	6	8	-	448
99 年	男	1,805	21.21%	-	-	24	3	-	1,778
	女	486		-	-	6	7	-	473
100 年	男	1,825	21.57%	-	-	23	4	-	1,798
	女	502		-	-	4	11	-	487
101 年	男	1,851	21.73%	-	-	21	6	-	1,824
	女	514		-	-	3	12	-	499
102 年	男	1,871	22.49%	-	-	20	4	-	1,847
	女	543		-	-	6	11	1	525

表三、環保局人員性別比例概況(依工作項目區分)

單位：人

		小計	空 汽 污 染 防 制	噪 音 及 振 動 控 制	水 質 保 護	廢 棄 物 管 理	環 衛 、 病 媒 防 治 、 毒 化 物 及 環 藥 管 制	管 制 考 核 、 稽 查 督 察 及 糾 紛 處 理	環 境 檢 驗	環 境 監 測 及 資 訊	綜 合 計 畫	主 計 人 事 法 務 秘 書 及 其 他 一 般 行 政 人 員	技 工 工 友 駕 駛 臨 時 工
98 年	男	76	5	-	6	8	10	15	4	2	4	10	12
	女	116	8	3	4	10	3	3	3	3	11	18	50
99 年	男	80	6	3	7	7	9	15	4	1	4	10	14
	女	127	10	10	2	9	4	2	8	3	7	21	51
100 年	男	86	6	6	7	12	7	15	3	2	2	12	14
	女	135	12	9	1	8	7	2	4	2	14	28	48
101 年	男	102	6	-	8	12	8	28	4	3	5	16	12
	女	152	7	3	5	14	11	13	5	2	14	32	46
102 年	男	116	4	3	6	19	9	32	4	2	7	18	12
	女	158	5	5	6	12	10	13	5	2	16	37	47

表四、廢棄物清運處理單位人員性別比例概況(依工作項目區分)

單位：人

		小計	垃圾 清運	垃圾 處理	資源 回收	其他(消毒、 割草、拆除違 規廣告、拖吊 廢機動車輛)
98 年	男	1,759	980	56	339	384
	女	462	192	4	72	194
99 年	男	1,805	982	50	362	411
	女	486	200	3	71	212
100 年	男	1,825	1,023	54	332	416
	女	502	204	5	73	220
101 年	男	1,851	1,042	48	349	412
	女	514	199	7	64	244
102 年	男	1,871	1,083	43	359	386
	女	543	204	7	74	258



表五、環保相關公廁座數概況

單位：座(個)

		現有列管 公廁數(座)	廁所個數 總計(個)	小計(個)	座式(個)	蹲式(個)	小便斗(個)
98 年	男廁	2,957	-	-	-	-	-
	女廁			-	-	-	-
	不分男女			-	-	-	-
99 年	男廁	3,058	14,418	7,117	947	1,795	4,375
	女廁			6,108	2,035	4,073	-
	不分男女			1,193	-	-	-
100 年	男廁	3,109	14,923	7,887	1,157	1,876	4,854
	女廁			5,747	2,063	3,684	-
	不分男女			1,289	-	-	-
101 年	男廁	3,099	14,888	7,837	1,156	1,781	4,900
	女廁			5,764	2,094	3,670	-
	不分男女			1,287	-	-	-
102 年	男廁	3,089	14,688	7,673	1,121	1,720	4,832
	女廁			5,720	2,099	3,621	-
	不分男女			1,295	-	-	-

## 五、資料來源：

1. 行政院主計總處網站摘錄之資料
2. 行政院環境保護署網站摘錄之資料
3. 桃園縣政府主計處網站摘錄之資料
4. 98~102 年度桃園縣公共場所一般環境衛生管理工作成果表（半年報）
5. 98~102 年度桃園縣環保人員概況表（半年報）